

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.
YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NDAN
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI'NA DAVET

Bankamızın Olağan Genel Kurul toplantısı, aşağıdaki gündemle, 27/03/2014 Perşembe günü saat 15:00'de, "Büyükdere Cad. No:129/1 Esentepe-Şişli/İSTANBUL" adresindeki şirket merkezinde yapılacaktır.

2013 faaliyet dönemine ait finansal tablolar, konsolide finansal tablolar, faaliyet raporu, denetleme raporu ve yönetim kurulunun kar dağıtım önerisi toplantı tarihinden 15 gün önce Bankamız Merkezinde ve İnternet Sitesinde ortaklarımızın tetkikine hazır bulundurulacaktır.

Ortaklarımız toplantıda bizzat hazır bulunabilecekleri gibi, Bankamız Yönetim Kurulu üyeleri ile Bankamızda birinci derecede imza yetkisine sahip şahıslar dışında, bir kişiyi vekil tayin ederek kendilerini vekaleten de temsil ettirebilirler. Toplantıda kendilerini vekaleten temsil ettirmek isteyen ortaklarımızın, noterlikçe onaylı imza beyannamesine ekli olarak vermeleri gereken Vekaletname örneği aşağıda sunulmuştur. Veya toplantı tarih ve saati belirtilerek noterden onaylı vekaletname verilebilir.

Sayın ortaklarımızın belirtilen gün ve saatte toplantıya teşrifleri rica olunur.

- Not :**
- 1. Vekille temsilde noterce tasdik edilmiş vekaletnamenin ibraz edilmesi,**
 - 2. Temsilci ile temsilde ise temsilcinin yetkili kurulca tayin edilmiş olması ve temsilcinin kurul kararı ile birlikte yetkililerin imza sirkülerini ibraz etmesi aranacaktır.**
 - 3. Bu davet mektubu ve ekleri 10 Mart 2014 tarihli Dünya Gazetesi'nde yayınlanmıştır.**

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu Başkanlığı

GÜNDEM

- 1- Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması/seçimi.
- 2- Genel Kurul Tutanaklarının imzalanması konusunda Toplantı Başkanlığına yetki verilmesi.
- 3- 2013 Yılına ait Yönetim Kurulunca hazırlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması, görüşülmesi ve onaylanması.
- 4- 2013 Yılına ait Mali Tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması.
- 5- Yönetim Kurulu Üyelerinin 2013 yılı çalışmalarından dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri.
- 6- 2013 yılı kârının dağıtımı hususunda Yönetim Kurulu önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
- 7- Sermaye artırımını hususunun görüşülerek karara bağlanması.
- 8- Esas sözleşmede yapılacak değişiklikleri içeren ekli tadil metninin görüşülerek karara bağlanması.
- 9- Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine bu sıfatla ve/veya diğer komitelerdeki sıfatlarıyla yapacakları hizmetler için huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve/veya yıllık kârdan pay ödenmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.
- 10-5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca Yönetim Kurulu tarafından bağımsız denetim faaliyetleri hakkında bilgi verilmesi,
- 11-Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun kar dağıtımına ilişkin kararı gereği personele ödenen primler hakkında bilgi verilmesi.
- 12-Bankalarca Kredilerin ve Diğer Alacakların Niteliklerinin Belirlenmesi ve Bunlar İçin Ayrılacak Karşılıklara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 14/2 maddesine istinaden "Türk Ticaret kanunu Hükümleri saklı kalmak kaydıyla, ayrılan karşılıkların katılma hesapları payına düşen kısmının gider hesaplarına yansıtılmasına" uygunluk verilmesi.
- 13-Bankanın kendi paylarını iktisap veya rehin olarak kabul edilebilmesi için, Ticaret Kanunu'nun 379/2 maddesi uyarınca yönetim kurulunun yetkilendirmesi hususunun görüşülerek, yetkilendirme ve süresinin karara bağlanması.
- 14-Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesinin Genel Kurulun onayına sunulması.
- 15-Dilekler ve kapanış.

VEKALETNAME ÖRNEĞİ
KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş. GENEL KURUL BAŞKANLIĞI'NA

Hissedarı bulunduğum Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'nin 27/03/2014 tarihinde Büyükdere Cad. No:129/1 34394 Esentepe-Şişli/İSTANBUL adresinde saat 15:00'de yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunamayacağımdan, Esas Mukavele ve Türk Ticaret Kanunu'na göre haiz olduğum bütün yetkilerle beni temsil etmeye ve gündemdeki maddelerin karara bağlanması için oy kullanmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya Sn. _____'ı vekil tayin ettim.

VEKALETİ VERENİN :
Adı Soyadı :
Sermaye Miktarı :
Sahip Olduğu Hisse Adedi :
Ödenmiş Sermaye Miktarı :
Sahip Olduğu Ödenmiş Hisse Adedi :
Oy Miktarı :
Adresi :
İmzası :

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.
ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLECEK MADDELERİNİN ESKİ VE YENİ ŞEKLİNİ GÖSTERİR TADİL TASARISI

ESKİ ŞEKLİ İKİNCİ BÖLÜM	YENİ ŞEKLİ İKİNCİ BÖLÜM
SERMAYE VE HİSSELER SERMAYE MADDE 7 - Banka'nın sermayesi 2,060,000,000.-TL (İki Milyar Altmış Milyon Türk Lirası) olup her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerinde 2.060,000,000 (İki Milyar Altmış Milyon) adet hisseye bölünmüştür. Hisse senetleri nama yazılıdır. 2,060,000,000.-TL (İki Milyar Altmış Milyon Türk Lirası) sermayenin; a) 1,100,000,000.-TL (Bir Milyar Yüz Milyon Türk Lirası) tamamen ödenmiştir. b) Bu defa sermayeye ilave edilen 50,000,000. (Elli Milyon Türk Lirası) Banka'nın 2012 yılı kâr'ından TTK'ya uygun olarak nakden dağıtılmayarak sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanacak ve bu kısmın hisseleri, ortaklara sermayedeki hisseleriyle orantılı olarak bedelsiz verilecektir. Yine sermayeye ilave edilen 190,000,000.-TL (Yüz Doksan Milyon Türk Lirası) kar yedeklerinden sermayeye eklenmesi yolu ile	SERMAYE VE HİSSELER SERMAYE MADDE 7 - Banka'nın sermayesi 2,290,000,000.-TL (İki Milyar İki Yüz Doksan Milyon Türk Lirası) olup her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerinde 2.290,000,000 (İki Milyar İki Yüz Doksan Milyon) adet hisseye bölünmüştür. Hisse senetleri nama yazılıdır. 2,290,000,000.-TL (İki Milyar İki Yüz Doksan Milyon Türk Lirası) sermayenin; a) Artırılan 230.000.000.-TL (İki Yüz Otuz Milyon Türk Lirası)'nın 229,093,266.- TL (İki Yüz Yirmi Dokuz Milyon Doksan Üç Bin İki Yüz Altmış Altı Türk Lirası)'lık bölümünün tamamı Bankanın 2013 yılı kâr'ından TTK 456. Maddesinin 1 Numaralı bendi hükümleri uyarınca tümüyle iç kaynaklardan karşılanmış olup bu kısma ait hisseler, pay sahiplerine sermayedeki paylarıyla orantılı olarak bedelsiz verilecektir. Yine sermayeye ilave edilen 521,628.-TL (Beş Yüz Yirmi Bir Bin Altı Yüz Yirmi Sekiz Türk Lirası) 2013 yılı içinde 5746 Sayılı Kanun kapsamında elde edilen ve dönem karı içerisinde yer alan 2014

karşılancak ve bu kısmın hisseleri, ortaklara sermayedeki hisseleriyle orantılı olarak bedelsiz verilecektir.

Sermayeye “sermaye taahhüdü yoluyla” ilave edilen 360,000,000.-TL (Üç Yüz Altmış Milyon Türk Lirası)’nın tamamı Genel Kurul’un TTK m.461 çerçevesinde belirleyeceği usule ve takvime uygun olarak, bu hisseleri kayıtsız, şartsız ve yazılı olarak taahhüt eden ortaklarca en geç artırım kararını izleyen üç ay içerisinde; yine “sermaye taahhüdü yoluyla” ilave edilen 360,000,000.-TL (Üç Yüz Altmış Milyon Türk Lirası)’nın tamamı Genel Kurul’un TTK m.461 çerçevesinde belirleyeceği usule ve takvime uygun olarak, bu hisseleri kayıtsız, şartsız ve yazılı olarak taahhüt eden ortaklarca en geç artırım kararının tescilini izleyen onbeş ay içerisinde ödenecektir.

yılı içerisinde diğer yedeklere aktarılacak olan kâr’ın TTK 456. Maddesinin 1 Numaralı bendi hükümleri uyarınca tümüyle iç kaynaklardan karşılanmış olup bu kısma ait hisseler, pay sahiplerine sermayedeki paylarıyla orantılı olarak bedelsiz verilecektir.

Yine sermayeye ilave edilen 385,106.-TL (Üç Yüz Seksen Beş Bin Yüz Altı Türk Lirası) 2012 yılı içinde 5746 Sayılı Kanun kapsamında elde edilen ve özkaynaklarda diğer yedeklerde yer alan meblağın TTK 456. Maddesinin 1 Numaralı bendi hükümleri uyarınca tümüyle iç kaynaklardan karşılanmış olup bu kısma ait hisseler, pay sahiplerine sermayedeki paylarıyla orantılı olarak bedelsiz verilecektir.

- b) Daha önceki sermayeyi teşkil eden 2,060,000,000.-TL (İki Milyar Altmış Milyon Türk Lirası)’lık bölümün 1.700.000.000.-TL (Bir Milyar Yedi Yüz Milyon Türk Lirası)’si tamamen ödenmiştir. Sermayeye “sermaye taahhüdü yoluyla” ilave edilen 360,000,000.-TL (Üç Yüz Altmış Milyon Türk Lirası)’lık bölüm ise 2013 yılında yapılan Genel Kurul’da alınan karar uyarınca, Yönetim Kurulunun belirleyeceği takvime uygun olarak ve en geç tescil tarihini (10 Haziran 2013) izleyen on beş ay içerisinde ödenecektir.

PAYLARIN DEVRİ

MADDE 10 - Pay devrine ilişkin Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümleri saklı olmak üzere; payların devri, Yönetim Kurulu’nun bu devirleri kabulüne bağlıdır. Yönetim Kurulu tamamen kendi kararına bağlı olarak ve herhangi bir sebep göstermeden pay devirlerini kabul etmeyebileceği gibi, kendi uygun göreceği şekil ve şartlarla bu gibi devirleri kabul ve tasvip edebilir.

Pay devri ciro edilmiş pay senedinin devredenden devralana teslimi ve bu devrin, Yönetim Kurulu’nca kabul edilmesi ve pay defterine kaydı sureti ile Banka’ya karşı hüküm ifade eder.

Nama yazılı bir pay senedinin yukarıda yazılı kayda uygun olarak devredildiği ispat edilmedikçe devralan pay defterine yazılamaz. Banka’ya karşı ancak pay defterinde kayıtlı bulunan kimse ortaklık hakkını haizdir. Veraset yolu ile intikal eden pay senetleri hakkındaki kanuni hükümler mahfuzdur.

Banka, ortakların isim ve adresleri ile sahip oldukları payları gösteren bir pay defteri tutar.

Banka, pay defterinde isim ve adresleri kayıtlı olan şahsı, kanuni ortak olarak kabul eder.

Kısmen ödenmiş paylar, karı-koca mallarının idaresi, müteveffanın sahibi olduğu paylar ve cebri icra hakkında Türk Ticaret Kanunu’nu 491 ve 501’inci maddeleri tatbik edilir.

Türk Ticaret Kanunu’nun 382, 384, 385, 389

MADDE 10 - PAYLARIN DEVRİ

Pay devrine ilişkin Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümleri saklı olmak üzere; payların devri, Yönetim Kurulu’nun bu devirleri kabulüne bağlıdır. Yönetim Kurulu;

- (a) devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek,
(b) Bankanın faaliyet konusu veya ekonomik bağımsızlığı yönünden haklı bir nedenin varlığı halinde,
(c) Paylar; miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse, Banka, payları edinen kişiye, sadece paylarını gerçek değeri ile devralmayı önerdiği takdirde, payın devri talebini reddedebilir.

Pay devri ciro edilmiş pay senedinin devredenden devralana teslimi ve bu devrin, Yönetim Kurulu’nca kabul edilmesi ve pay defterine kaydı sureti ile Banka’ya karşı hüküm ifade eder.

Nama yazılı bir pay senedinin yukarıda yazılı kayda uygun olarak devredildiği ispat edilmedikçe devralan pay defterine yazılamaz. Banka’ya karşı ancak pay defterinde kayıtlı bulunan kimse ortaklık hakkını haizdir. Veraset yolu ile intikal eden pay senetleri hakkındaki kanuni hükümler mahfuzdur.

Banka, ortakların isim ve adresleri ile sahip oldukları payları gösteren bir pay defteri tutar.

Banka, pay defterinde isim ve adresleri kayıtlı olan şahsı, kanuni ortak olarak kabul eder.

<p>maddelerinde belirtilen istisnai haller dışında Banka kendi pay senetlerini temellük edemez ve rehin olarak kabul edemez.</p>	<p>Kısmen ödenmiş paylar, karı-koca mallarının idaresi, müteveffanın sahibi olduğu paylar ve cebri icra hakkında Türk Ticaret Kanunu'nu 491 ve 501'inci maddeleri tatbik edilir.</p> <p>Türk Ticaret Kanunu'nun 382, 384, 385, 389 maddelerinde belirtilen istisnai haller dışında Banka kendi pay senetlerini kural olarak temellük edemez ve rehin olarak kabul edemez. Ancak, Türk Ticaret Kanunu'nun 379 uncu maddesindeki ve sair ilgili mevzuattaki sınırlamalara uymak ve gerekli koşulları sağlamak kaydıyla Banka, esas veya çıkarılmış sermayesinin onda biri (1/10) ya da bu oranın daha altındaki miktara tekabül eden kendi paylarını ivazlı olarak iktisap ve rehin olarak kabul edebilir.</p>
<p>ORTAKLAR GENEL KURULU</p> <p>MADDE 16 - Ortaklar Genel Kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul her hesap döneminin bitiminden itibaren mevzuatta öngörülen süre içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantılarda asgari Türk Ticaret Kanunu'nun 413'üncü maddesinde kayıtlı hususlar tartışılır ve ilgili kararlar alınır.</p> <p>Bağımsız Dış Denetim ve Denetçilerin Seçimi: Banka; Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca bağımsız dış denetime tabi olup, bağımsız dış denetçinin belirlenmesi, seçimi ve faaliyeti ile ilgili Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri tahtında genel kurul görevli ve yetkilidir.</p> <p>Olağanüstü Genel Kurul Banka işlerinin gerektirdiği zaman ve suretlerde ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre toplanır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Kurul'ların kanuni esas ve usullerine uygun olarak toplanmasını temin etmekle sorumludur.</p>	<p>ORTAKLAR GENEL KURULU</p> <p>MADDE 16 – TOPLANTILAR VE KARARLAR</p> <p>Ortaklar Genel Kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul her hesap döneminin bitiminden itibaren mevzuatta öngörülen süre içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantılarda asgari aşağıda 19 uncu maddede belirtilen ve Türk Ticaret Kanunu'nun 413'üncü maddesinde kayıtlı hususlar tartışılır ve ilgili kararlar alınır.</p> <p>Olağanüstü Genel Kurul Banka işlerinin gerektirdiği zaman ve suretlerde ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre toplanır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Kurulların kanuni esas ve usullerine uygun olarak toplanmasını temin etmekle sorumludur.</p>
<p>YÖNETİM KURULU</p> <p>MADDE 31 - Yönetim Kurulu, Ortaklar Genel Kurulu'nca seçilecek asgari yedi üyeden oluşur. Genel Müdür, tayin edilmediği hallerde ise Genel Müdür Vekili, Yönetim Kurulu'nun tabii üyesidir. Üyeler aralarından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçerler. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi azami üç yıldır. Görev süresi biten üyelerin yeniden seçilmesi caizdir.</p> <p>Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümlerince belirlenen asgari şartları taşımaları zorunludur.</p> <p>Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri aynı kişi tarafından icra edilemez.</p> <p>Seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri seçilmelerinden sonra ilgili mevzuatta belirtilen esaslar çerçevesinde yemin etmek ve mal bildiriminde bulunmakla yükümlüdür.</p>	<p>YÖNETİM KURULU</p> <p>MADDE 31 - OLUŞUMU VE SÜRESİ</p> <p>Yönetim Kurulu, Ortaklar Genel Kurulu'nca seçilecek asgari yedi üyeden oluşur. Genel Müdür, tayin edilmediği hallerde ise Genel Müdür Vekili, Yönetim Kurulu'nun doğal üyesidir.</p> <p>Üyeler aralarından her yıl ya da kararda herhangi bir süre sınırı belirtilmemişse görev süresi için bir başkan ve en az bir başkan yardımcısı seçerler. Başkan yardımcısı, başkanın bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet eder.</p> <p>Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi azami üç yıldır. Görev süresi biten üyelerin yeniden seçilmesi caizdir.</p> <p>Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümlerince belirlenen asgari şartları taşımaları zorunludur.</p>

<p>Yönetim Kurulu üyeliği herhangi bir sebeple boşalırsa, diğer üyeler boşalan üyeliğe ortaklar arasından, boşalan üyenin kalan süresini tamamlayacak bir süre için bir Yönetim Kurulu üyesi tayin eder ve bu tayin ilk Genel Kurul toplantısında ortakların tasvibine sunulur.</p> <p>Ortaklar Genel Kurulu, Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerine her zaman son verebilir. Bu tip aziller, azledilen üyeye tazminat hakkı vermez.</p>	<p>Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri aynı kişi tarafından icra edilemez.</p> <p>Seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri seçilmelerinden sonra ilgili mevzuatta belirtilen esaslar çerçevesinde yemin etmek ve mal bildiriminde bulunmakla yükümlüdür.</p> <p>Yönetim Kurulu üyeliği herhangi bir sebeple boşalırsa, diğer üyeler boşalan üyeliğe ortaklar arasından, boşalan üyenin kalan süresini tamamlayacak bir süre için bir Yönetim Kurulu üyesi tayin eder ve bu tayin ilk Genel Kurul toplantısında ortakların tasvibine sunulur.</p> <p>Ortaklar Genel Kurulu, Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerine her zaman son verebilir. Bu tip aziller, azledilen üyeye tazminat hakkı vermez.</p>
<p>GENEL İDARE VE KOMİTELER</p> <p>MADDE 46 - Banka'nın genel idaresi, bir Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'nca kararlaştırılacak sayıda, nitelikleri Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen yardımcılarından oluşur. Banka organizasyonu içinde, yararlı görülmesi halinde Yönetim Kurulu'nun tasvibi ile gerekli komiteler ve idari birimler oluşturulur.</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Müdür dışında, Yönetim Kurulu'na bağlı ve onun direktifleri ile hareket edecek merkezi danışma komiteleri kurabilir.</p>	<p>MADDE 46 - GENEL İDARE, DİĞER KURUL VE KOMİTELER</p> <p>Banka'nın genel idaresi, bir Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'nca kararlaştırılacak sayıda, nitelikleri Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen yardımcılarından oluşur. Banka organizasyonu içinde, yararlı görülmesi halinde Yönetim Kurulu'nun tasvibi ile gerekli kurullar, komiteler ve idari birimler oluşturulur.</p> <p>Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ile sair ilgili mevzuatın gerektirdiği ya da kurumsal yönetim ve/veya genel yönetim ilkeleri bakımından Bankanın ihtiyaç duyabileceği kurul, komite ve diğer birimlerin oluşturulması görevi, yetkisi ve sorumluluğu Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı ve onun direktifleri ile hareket edecek; icrai görevi olan ya da olmayan kurul ve/veya komiteler kurabilir; gerektiğinde oluşturduğu kurul ve/veya komitelerden dilediklerini genel kurul kararı gerekmeksizin lağvedebilir. Yönetim Kurulu, oluşturacağı kurul ve komitelerin çalışma usul ve esaslarına ilişkin düzenlemeleri ayrıca yapar ve yürütür.</p>
<p>KÂRIN DAĞITILMASI</p> <p>MADDE 49 - Yıllık bilançoda görülen vergi öncesi kâr, mali yükümlülüklerin ve varsa geçmiş yıllar zararlarının indirilmesinden sonra aşağıdaki şekilde tahsis edilebilir veya dağıtılabilir:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Safi kar'ın %5'i birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır,2. Ödenmiş sermayenin %5'i oranında ve Türk Ticaret Kanunu 519'uncu maddesi hükümlerine göre ortaklara ödenmiş sermayedeki payları oranında birinci temettü ödenir,3. Yukarıdaki tahsislerden sonra kalan kârın tamamı, Genel Kurul kararı ile dağıtılmayarak ihtiyari yedek akçe ayrılabilmesi gibi, kısmen veya tamamen ortaklara dağıtılabilir veya bir kısmı Yönetim Kurulu üyeleri ile Banka çalışanlarına temettü ve ücret olarak dağıtılabilir. <p>Birinci temettü payı dışındaki kârın ortaklara veya diğerlerine dağıtılmasına karar verilmesi halinde,</p>	<p>MADDE 49 - KÂRIN DAĞITILMASI Yıllık bilançoda görülen vergi öncesi kâr, mali yükümlülüklerin ve varsa geçmiş yıllar zararlarının indirilmesinden sonra aşağıdaki şekilde tahsis edilebilir veya dağıtılabilir:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Safi kar'ın %5'i birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır,2. Ödenmiş sermayenin %5'i oranında ve Türk Ticaret Kanunu 519'uncu maddesi hükümlerine göre ortaklara ödenmiş sermayedeki payları oranında birinci temettü ayrılır/ödenir,3. Yukarıdaki tahsislerden sonra kalan kârın tamamı, Genel Kurul kararı ile dağıtılmayarak ihtiyari yedek akçe ayrılabilmesi gibi, kısmen veya tamamen ortaklara dağıtılabilir veya bir kısmı Yönetim Kurulu üyeleri ile Banka çalışanlarına temettü ve ücret olarak dağıtılabilir. <p>Birinci temettü payı dışındaki kârın ortaklara veya diğerlerine dağıtılmasına karar verilmesi halinde, dağıtılmasına karar verilen kar'ın %10'u oranındaki</p>

dağıtılmasına karar verilen kar'ın % 10'u oranındaki kısmı Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi gereğince ikinci tertip yedek akçe olarak ayrılır.	kısmı Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi gereğince ikinci tertip yedek akçe olarak ayrılır.
YENİ MADDE	MADDE 51 - DENETLEME Banka, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve sair ilgili mevzuat uyarınca bağımsız dış denetime tabidir. Bağımsız dış denetçinin belirlenmesi, seçimi ve faaliyeti ile ilgili Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri tahtında genel kurul görevli ve yetkilidir. Denetleme, denetçilik mesleğinin gerekleriyle etiğine uygun bir şekilde ve özenle gerçekleştirilir. Denetleme, Bankanın malvarlıksal ve finansal durumunun Türk Ticaret Kanunu'nun 515 inci maddesi anlamında "dürüst resim ilkesine" uygun olarak yansıtılıp yansıtılmadığını, yansıtılmamışsa sebeplerini, dürüstçe belirtecek şekilde yapılır. Denetlemeye ilişkin Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.
	51. maddenin (yeni madde) eklenmesiyle sonraki maddeler teselsül ettirilmiştir.