



***Kurumsal Yönetim İlkelerine
Uyum Derecelendirme Raporu
Yönetici Özeti***



KUVEYTTÜRK

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.

26 Şubat 2026

Geçerlilik Dönemi 26.02.2026-26.02.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından **KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nun 3 Ocak 2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan (II-17.1) Tebliği, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a) ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK uygulamaları yanında, BDDK'nın 01 Kasım 2006 tarih ve 26333 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bankalarda Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin yönetmelik ile bu yönetmelikte 09 Haziran 2011 tarihinde BDDK tarafından yapılan değişiklikleri içeren yönetmelikler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili bankanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 73 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler, bankanın Resmi İnternet sitesi aracılığı ile kamuya açıklamış olduğu veriler, Bankanın 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu, DRT Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 2024 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin 14.02.2025 tarihli Bağımsız Denetim raporu ve ilgili firma ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.



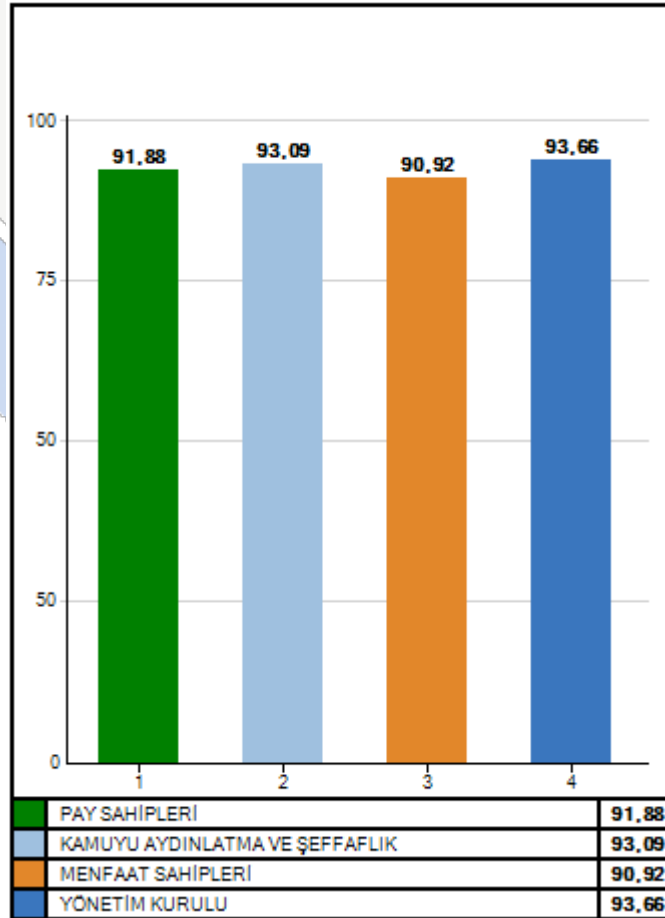
KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.

1- DERECELENDİRMENİN SONUCU

HALKA AÇIK OLMAYAN KATILIM BANKASI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.27





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 34722 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2- DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor; Bankanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 73 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler, üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Halka Açık Olmayan Bankaların Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır.

Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları yanında, BDDK'nın 01 Kasım 2006 tarih ve 26333 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bankalarda Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin yönetmelik ile bu yönetmelikte 09 Haziran 2011 tarihinde BDDK tarafından yapılan değişiklikleri içeren yönetmelikler dikkate alınmıştır.

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş. Halka açık olmayan katılım bankasıdır. Banka, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Dışı Bankalar" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 450 kriter ile değerlendirilmiştir.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,27** olarak belirlenmiştir.

Banka Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş çalışmaktadır. Banka için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri iyi düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.

Özet olarak ana başlıklar halinde derecelendirme çalışmasına bakıldığında;

Pay Sahipleri Bölümünden **91,88** puan alan bankanın SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Pay sahipleri ile ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürüldüğü Yatırımcı İlişkileri Bölümünün bulunması, genel kurulların usulüne uygun olarak yapılması ve Genel Kurula ilişkin tüm belge, bilgi ve toplantı tutanaklarının kamuoyu ile paylaşılması, Çevre, İnsan Hakları, Sürdürülebilirlik, Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanın Önlenmesi, Bilgilendirme, Bankanın Etik kodu, ve kâr dağıtım politikasının oluşturulması, ve kamuoyu ile paylaşılması olumlu uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **93,09** puan alan KUVEYT TÜRK, bilgilendirme politikasını oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır. Kurumsal İnternet Sitesi ilkelerde sayılan ve yatırımcıların ve pay sahiplerinin ihtiyaç duyabileceği banka ile ilgili birçok güncel bilgiye kolaylıkla ulaşılabilir şekilde düzenlenmiştir.

2024 yılı Entegre Faaliyet raporu, Bankanın IFRS Vakfı-Entegre Raporlama çerçevesi ile Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içerik olarak yeterli, verilen bilgilerin tablolar halinde ve oldukça

anlaşılır olduğu görülmüştür. Banka uygulamalarının kamuyu aydınlatma ve şeffaflık alanında ilkelerle uyumlu olduğu belirlenmiştir.

Menfaat Sahipleri Bölümünde bankanın ulaştığı notun 90,92 olduğu görülmektedir.

Bu bölümde banka birçok uygulaması ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamıştır. İnsan kaynakları politikası oluşturulmuş, işe alım, görev tanımları, performans değerlendirme, yükselme, ödüllendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konular sözleşme ve yönetmelikler şeklinde düzenlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

İş süreçleri ve standartların oluşturulduğu müşteri ve tedarikçilerin bu süreçler hakkında bilgilendirilmekte olduğu gözlemlenmiştir.

2024-2026 Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturularak sürdürülebilirlik anahtar performans göstergeleri (APG) belirlenmiştir. Banka Üst Yönetimi gerçekleştirilen görüşmelerde, 2024-2026 Sürdürülebilirlik Strateji Planı onaylanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuş. Yönetim Kurulu'ndan onaylanmıştır. Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları hakkında hem faaliyet raporunda hem de kurumsal internet sitesinde açıklamalar bulunmaktadır.

Banka'nın Etik kodu Kuralları ve Uygulama Prensipleri 9 başlık altında kapsamlı olarak belirlenmiş çalışanların bu kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Yönetim Kurulu bölümünde ise bankanın ulaştığı notun 93,66 olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağladığı görülmektedir. Bununla birlikte bankanın bazı iyileştirmelere ihtiyacı bulunmaktadır.

Bankanın Yönetim kurulunda 9 üye bulunmaktadır. Kurulda kadın üye bulunmamaktadır.

Yönetim kurulunun bankanın stratejik hedeflerini tanımladığı, banka yönetiminin performansını denetlediği, banka faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye ve iç düzenlemelere uygunluğunu gözetmekte olduğu belirlenmiştir.

Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir.

Yönetim kurulunun düzenli olarak toplanmakta olduğu görülmüştür. Toplantılara ilişkin süreçler gerek ana sözleşmede gerekse iç yönetmeliklerde belirlenmiştir.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetim, Riskin komitesi ve Ücret ve Aday belirleme Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile bankaya sebep olacakları zararı karşılamak üzere sigorta ile güvence altına alınmıştır.

3- DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur. OECD tarafından ilk kez 1999 yılında ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri ilk defa 2004 yılında güncellenmiş ve Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecinde, 10 Nisan 2015 yılında İstanbul'da son şeklini almıştır. Bunun üzerine, "OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri", "G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri" olarak anılmaya başlanmıştır. İşbu G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri Eylül 2023'te revize edilerek yayımlanmıştır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013, 2014 ve 2020 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da Açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

SPK yeni bir kurumsal yönetim raporlama çerçevesi oluşturmaya karar vermiş olup, yeni çerçeve 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ve 11.01.2019 tarihli duyuruyla kamuya paylaşılmıştır. Yeni raporlama çerçevesi kapsamında ise açıklamalar aşağıdaki düzende yapılmasına karar verilmiştir. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla Uyum Raporu Formatı'nın ("URF") açıklanması ve Mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun ("KYBF") açıklanması. Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, URF ve KYBF'nin genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce olmak üzere, yıllık faaliyet raporları ile aynı tarihte ve yıllık finansal raporların KAP'ta ilan süresini geçmemek kaydıyla KAP'ta duyurulması gerekmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)"

nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu internet sitesinde uyum çerçevesi yayınlanmıştır. Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi A- Genel İlkeler B Çevresel İlkeler C- Sosyal İlkeler D Kurumsal Yönetim İlkeleri Başlıkları altında incelenmiştir.

“Uygula veya Açıkla” prensibine göre uygulama belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya ve meydana gelen etkilerine ilişkin olarak açıklamaya yer vermesi öngörülmüştür. Dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi öngörülmüştür.

Kurumsal Yönetim İlkeleri; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan ŞUBAT 2022 tarihli revizyon Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST’de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler ve bankalar için;

SPK’nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararlar ve BDDK’nun Kurumsal Yönetim ile ilgili tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilmektedir.

Derecelendirme sürecinde halka açık olmayan bankaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST DIŞI bankalar 450 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.’ye ait olan yazılım programı PERFECRATE ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri %25,
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25,
Menfaat Sahipleri %15,
Yönetim Kurulu %35

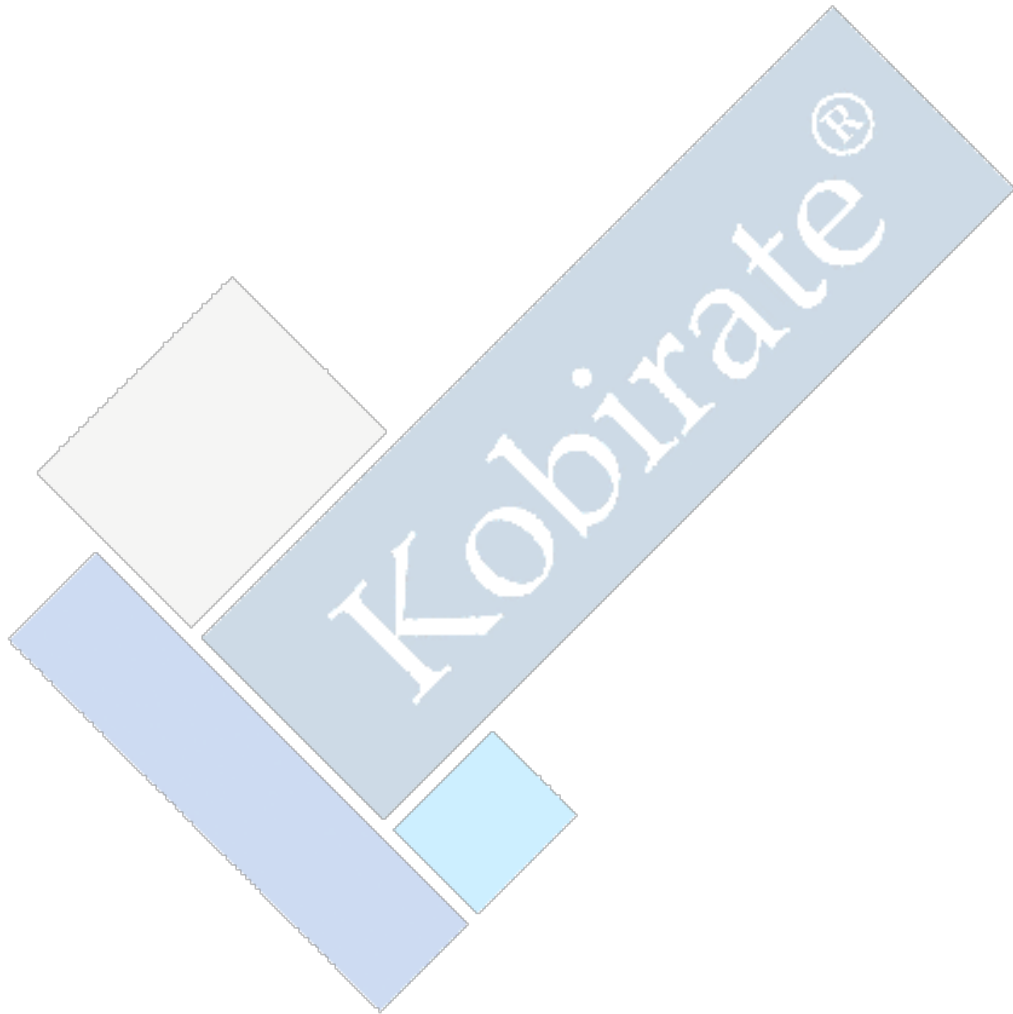
Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK’nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkedeki en çok tam puanın % 85’inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2022 ŞUBAT revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak %85 ile sınırlandırılmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket

tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 Aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



4- KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASININ TANITIMI



KUVEYTTÜRK

Banka Unvan : KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.
Banka Adresi (Merkez) : BÜYÜKDERE CADDESİ NO:129/1 34394 ESENTEPE-İSTANBUL
Banka Telefonu : 0 (212) 354 1111
Banka Faksı : 0 (212) 354 1359
Banka Web Adresi : www.kuveytturk.com.tr
E-posta : yatirimciiliskileri@kuveytturk.com.tr
Bankanın Kuruluş Tarihi : 31.03.1989
Bank Ticaret Sicil No : İSTANBUL 250489
Bankanın Ödenmiş Sermayesi : 8.000.000.000 TL
Bankanın Faaliyet Alanı : Bankacılık Kanunu ve ilgili sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, yurt içinde ve yurt dışında her türlü Bankacılık işlemlerini faizsiz Bankacılık prensipleri dahilinde yapmak maksadı ile kurulmuştur. Bu prensipler ve ilgili mevzuat dahilinde Banka'nın faaliyetleri ana sözleşmesinin 4. Maddesinde belirlenmiştir.
Faaliyette Bulunduğu Sektör : Katılım Bankacılığı

Derecelendirme ile İlgili Banka Temsilcisi:

Hatice Tuğba ALTAN

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Müdürü

hatice.yagci@kuveytturk.com.tr

(0212) 354 1359

KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.

Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Kuwait Finance House	4.625.169.029	57,81
T.C. Vakıflar Genel Müdürlüğü	1.958.898.279	24,49
Islamic Development Bank	668.792.992	8,36
Wafra International Investment Company	668.792.992	8,36
Diğer	78.346.708	0,98
TOPLAM	8.000.000.000	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Bankanın ana ortakları hakkında özet bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Kuveyt Finans Kurumu: Faizsiz bankacılık prensiplerine uygun ilk bankalardan olan Kuwait Finance House 1977 yılında Kuveyt'te kurulmuştur. Bugün dünyanın önde gelen İslami Bankacılık kurumlarından biri olan KFH yerel ve bölgesel pazardaki en büyük kredi kuruluşlarından biridir. Kuveyt Borsası'nda halka açık bir şirkettir. **T.C. Vakıflar Genel Müdürlüğü:** Vakıflar Genel Müdürlüğü (VGM), 1926 yılından önce kurulmuş olan çok sayıda kayıtlı vakıftan oluşmaktadır. 2762 Sayılı Vakıflar Kanunu ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün Teşkilatı ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca, kayıtlı vakıfların varlıkları ve mülkleri VGM tarafından idare edilmekte ve yönetilmektedir. **Islamic Development Bank:** Bankanın amacı, İslam Hukuku ilkelerine göre bireysel ve ortaklaşa olarak Müslüman toplumların ve üye ülkelerin ekonomik kalkınmasını ve sosyal gelişimini teşvik etmektir. Bankanın işlevleri, verimli projeler ve kuruluşlar için krediler vermek ve öz sermayeye iştirak etmek ve ayrıca ekonomik ve sosyal kalkınma için üye ülkelere başka şekillerde finansal yardım sağlamaktır. **Wafra International Investment Company:** Wafra Uluslararası Yatırım Şirketi 1994 yılında Kuveyt'te kurulmuştur. Kuveyt'te bulunan önemli yatırım şirketlerinden biridir. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Yardımcılarının Banka sermayesindeki pay oranı %0,10'dur. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Banka sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Bankada %5'ten fazla paya sahip gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.

Banka Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil	Göreve Başlama Tarihi
HAMAD AHD ALMARZOUQ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil	24.09.2014
Nadir ALPASLAN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcracı Değil	15.04.2011
KHALED Y E S AL-SHAMLAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	12.11.2025
Dr. SHADI AHMED YACOUB ZAHARAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	25.09.2020
GEHAD MOHAMED ELBENDARY ANANY	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	25.09.2020
BOUALEM HAMMOUNİ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	31.07.2025
JABR SH J M A M ALJALAHMAH	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	31.07.2025
SİNAN AKSU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	08.05.2023
UFUK UYAN	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür	İcracı	10.05.1999

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bankanın Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı	Görevi
UFUK UYAN	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür	Genel Müdür
HÜSEYİN CEVDET YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı	Risk, Kontrol ve Uyum Başkanı
BİLAL SAYIN	Genel Müdür Yardımcısı	Krediler
Dr. RUŞEN AHMET ALBAYRAK	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal ve Ticari Bankacılık
İRFAN YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı	Bankacılık Servis Grubu
AHMET KARACA	Genel Müdür Yardımcısı	Mali İşler
NURETTİN KOLAÇ	Genel Müdür Yardımcısı	Hukuk ve Risk Takip
ASLAN DEMİR	Genel Müdür Yardımcısı	Hazine ve Uluslararası Bankacılık
MEHMET ORAL	Genel Müdür Yardımcısı	Bireysel Bankacılık
ABDURRAHMAN DELİPOYRAZ	Genel Müdür Yardımcısı	Kobi Bankacılığı
BAHATTİN AKÇA	Genel Müdür Yardımcısı	Teftiş Kurulu Başkanı
SEMİH SEL	Genel Müdür Yardımcısı	İnsan Kaynakları ve Strateji
Dr. OKAN ACAR	Genel Müdür Yardımcısı	Dijital Bankacılık ve Ödeme Sistemleri

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bankanın Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk Komitesi ve Aday Belirleme ve Ücret Komitelerine aşağıda yer verilmiş olup komitelerin çalışma esasları kamuoyu ile paylaşılmıştır, Komite üyeleri ağırlıklı olarak icracı olmayan üyelerde oluşturulmuştur.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Denetim Komitesi	Dr. Shadi Ahmed Yacoub ZAHARAN	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Nadir ALPASLAN	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
	Boualem HAMMOUNI	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Hamad A H D ALMARZOUQ	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Boualem HAMMOUNI	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Sinan AKSU	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Risk Komitesi	Gehad Mohamed Elbendary ANANY	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Nadir ALPASLAN	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
	JABR SH J M A M ALJALAHMAH	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Ücret ve Aday Belirleme Komite	Khaled Y.E.S. ALSHAMLAN	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Gehad Mohamed ELBENDARY ANANY	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ufuk UYAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi	Khaled Y.E.S. ALSHAMLAN	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Dr. Shadi Ahmed Yacoub ZAHARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ufuk UYAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri	Hatice Tuğba	ALTAN	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Müdürü
	Feyza	KARACA	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni
	Elif	YILDIRIM	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bankanın Konsolide seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın yılsonu Bilanço karşılaştırması (Bin TL)

	2024/12	2025/12	Değişim % (2023-2024)
Finansal Varlıklar (Net)	367.546.713	650.604.606	77,01
İtfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Finansal Varlıklar (Net)	503.422.796	733.110.790	45,62
Maddi Duran Varlıklar (Net)	5.603.729	8.781.754	56,71
Diğer Aktifler	13.342.934	41.739.727	212,82
Varlıklar Toplamı	902.848.921	1.452.061.271	60,83
Toplanan Fonlar	604.400.687	934.509.235	54,61
Alınan Krediler	122.542.295	197.214.355	60,93
Öz Kaynaklar	89.858.824	136.424.791	51,82
Toplam Yükümlülükler	902.848.921	1.452.061.271	60,83

Kaynak: www.kap.gov.tr

**Bankanın bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait konsolide
Gelir tablosu karşılaştırması (Bin TL)**

	2024/12	2025/12	Değişim % (2023-2024)
Net Kâr Payı Geliri (Gideri)	59.379.439	78.215.183	31,72
Net Ücret ve Kom, Gelir, Giderleri	7.705.379	13.690.878	77,67
Diğer Faaliyet Gelirleri	21.698.539	23.472.403	8,17
Net Dönem Kârı/Zararı	37.093.449	46.716.400	25,28

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bankanın İştiraklerine İlişkin Bilgiler

Bankanın, Kredi Garanti Fonu A.Ş.'deki %1.49, Katılım Finans Kefalet A.Ş.'deki %15, Borsa İstanbul A.Ş.'deki %0.0035, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. deki %2,86, ihracatı Geliştirme A.Ş. deki %0.44, VISA INC. Hissesi %10'nun altında iştirak bulunmaktadır.

Bu iştiraklerin dışında Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Birlikte kontrol edilen iş ortaklığı şirkettir. Bankanın Payı %50'dir.

Bankanın bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Bağlı Ortaklık Şirketleri	Adresi	Payı (%)
KT Bank AG	Frankfurt/Almanya	100
Neova Katılım Sigorta A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
KT Kira Sertifikaları Varlık Kiralama A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
KT Portföy Yönetimi A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
Körfez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	İstanbul/Türkiye	74
Architect Bilişim Sistemleri ve Pazarlama Tic. A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
Körfez Tatil Bel, Turistik Tesis ve Devremülk İşletmeciliği San.ve Tic. A.Ş.	İstanbul/Türkiye	99,99
Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
Sağlam Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100
KT Sağlam Gayrimenkul A.Ş.	İstanbul/Türkiye	100

Kaynak: Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. 01.01.2025-31.09.2025 Dönemi Bağımsız Denetim Raporu

Bankanın Tarihçesi ve Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın 28 Şubat 1989 tarihli izniyle "Kuveyt Türk Evkaf Finans Kurumu A.Ş." unvanıyla kurulan Kuveyt Türk, 31 Mart 1989 tarihinde Özel Finans Kurumu statüsünde faaliyetlerine başlamıştır. 1999 yılından itibaren diğer özel finans kurumlarıyla beraber 4389 sayılı Bankacılık Kanunu'na tabi olarak hizmet vermeye başlayan kurum, Banka'nın 26 Nisan 2006 tarihli olağan genel kurul toplantısında onaylanmış olan ana sözleşme değişikliği ile unvan değişikliğine gidilmiş ve Banka'nın unvanı Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Ana faaliyet alanı, Banka'nın kendi sermayesine ilaveten yurt içinden ve dışından mevzuatla belirlenen yöntemlerle fon toplamak; özel cari hesaplar, katılma hesapları, özel fon havuzları ve sair izin verilen münferit, müşterek ve/veya iştirak halinde hesaplar açmak ve bu hesaplara yatırılan para veya sair kıymetleri çalıştırmak, borç almak, avans kabul etmek ve fon temin etmek, faizsiz bankacılık prensipleri dahilinde ekonomiye fon tahsis etmek, mevzuat çerçevesinde her türlü finansman faaliyetinde bulunmak, zirai, sınai ve ticari faaliyet ve hizmetlerle iştigal eden gerçek ve tüzel kişilerin yatırım faaliyetlerini teşvik etmek, bu faaliyetlere iştirak etmek ve müşterek teşebbüs ortaklıkları teşkil etmek ve bütün bu hizmet ve faaliyetleri faizsiz olarak yapmak işlemlerini kapsamaktadır.

Kuveyt Türk'ün öz varlıkları 121,3 milyar TL'nin üzerindedir. Ana ortak KFH, fon büyüklüğü ve etkin uluslararası hizmet ağı sayesinde Kuveyt Türk istikrarlı gelişiminin sürdürmektedir. Kuveyt Türk, 2025 yıl sonu itibarıyla 1'i yurt dışında olmak üzere toplam 454 şubesindeki toplam 6.379 çalışanı bulunmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla 8 milyar TL düzeyinde ödenmiş sermayeye sahiptir. Kuveyt Türk'ün konsolide olmayan aktif toplamı 2025 yılında 1,4 Trilyon TL'ye, toplam özkaynak büyüklüğü ise 121,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. Kuveyt Türk olarak, toplanan fonlarda, kullandırılan fonlarda ve aktif büyüklükte katılım finans kuruluşları arasında lider konumda olup tüm bankacılık sektöründe ise 10'uncu sırada yer almaktadır. Ayrıca altın bankacılığında katılım finans kuruluşları arasında ilk sırada, tüm bankacılık sektöründe ise dördüncü sırada bulunmaktadır. Yurt içinde 453 şubesiyle hizmet veren Bankanın yurt dışında Bahreyn şubesiyle ve %100 kendi iştiraki olan KT Bank AG'nin Almanya'daki dört şubesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Banka, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Yönetmeliği'ndeki tüm kriterleri yerine getirerek Genel Müdürlük ve Bankacılık Üssü binaları için "Sıfır Atık Belgesi" alan ilk katılım finans kuruluşu olmuştur. Bankanın son beş yıllık gelişim alanlarına aşağıda yer verilmiştir.

2020

Hesabını bilen ve keşfetmeyi seven çocuklar için "Dijital Kâşif" ürünlerinin hayat geçirilmesi, Kuveyt Türk'ün, %7'lik hisseyle ortağı olduğu Türkiye'nin ilk faizsiz sigortacılık (tekâfül) şirketi olan Neova Sigorta'nın %93'lük hissesini de devralarak şirketin yeni sahibi olması Neova Sigorta'nın, Kuveyt Türk'ün %100 iştiraki olarak büyümeye devam etmesi, Özgün ve fonksiyonel mimari tasarımıyla öne çıkan inovasyon merkezi Innhouse'un hayata geçirilmesi, GPTW'de Avrupa'nın en iyi işvereni seçilen ilk Türk şirketi,

2021

Türk Hava Yolları ve Mastercard ile yapılan anlaşmayla Miles&Smiles ortaklığına dâhil olan ilk katılım finans kuruluşu, İlk "Global Sürdürülebilir Tier 2 Sermaye Benzeri Sukuk İhracı"

2022

Çiftçilere ve şahıs firmalarına uzaktan görüntülü görüşmeyle hesap açma hizmetini başlatan ilk katılım finans kuruluşu, FCI'ya Türkiye'den üyeliği kabul edilen ilk katılım finans kuruluşu olunması ve FCI bünyesindeki ilk işlemin gerçekleştirilmesi, TKBB ve Borsa İstanbul tarafından faizsiz finans ilkeleri doğrultusunda oluşturulan Türk lirası Gecelik Katılım Referans Getiri Oranı (TLREFK) endeksli orta ve uzun vadeli leasing finansmanın hizmetini müşterilerine sunan ilk katılım finans kuruluşu, Türkiye'de ilk sıfır veya ikinci el araç sahibi olmak isteyenler için tüm aşamaları Kuveyt Türk Mobil üzerinden

tamamlanabilen “Dijital Araç Finansmanı” hizmeti, Türkiye’nin ve dünyanın ilk sürdürülebilir sermaye benzeri sukuk ihracının 2021’de gerçekleştirilmesi ve 2022’de %100 Kuveyt Türk iştiraki olan KT Portföy bünyesinde Türkiye’nin katılım esaslı ilk sürdürülebilirlik fonunun oluşturulması.

2023

Katılım Finans alanında İhracat Bedeli Kabul Belgesi (İBKB) işlemlerinin ilk kez fiziki şubeye gitmeksizin online ortamda “internet şube” üzerinden yapılabilmesi, %100 Kuveyt Türk iştiraki olan Architech’tin ödeme sistemleri alanında uçtan uca hizmet veren yeni ürünü BOACard’ı finans dünyasının kullanımına sunması, Kuveyt Türk’ün, ilk kez Karbon Saydamlık Projesi’ne (CDP) katılarak B skoru elde etmesi, Global Finance’in “Dünyanın En İyi Dijital Bankaları 2023” ödülleri kapsamında Türkiye’nin en iyi açık bankacılık API’lerine sahip finans kuruluşu ödülüne layık görülmesi, “Yeni Nesil Katılım Bankacılığı” konseptli 2022 Faaliyet Raporu’nun, dünyanın en seçkin faaliyet raporu yarışmalarından biri olan LACP Vision Awards’ta 5 ayrı kategoride ödüle layık görülmesi,

2024

Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’nin faaliyet izni alması, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nun yayınlanması Müşteri davranışlarını bilimsel yöntemlerle analiz etmek ve pazarlama stratejilerini geliştirmek üzere Empatika Nöropazarlama Araştırma Merkezi’nin açılması, Kuveyt Türk’ün yenilenebilir enerji hedefleri doğrultusunda 13,7 MWp gücündeki güneş enerji santralini Isparta’da devreye alması,

2025

Katılım finans sektöründe ilk ödeme ve elektronik para hizmetleri kuruluşu olan Sağlam Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.’nin kurulması, 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanması, 2025 yılında gerçekleşen 2024 Olağan Genel Kurul Toplantısı’nın karbon ayak izinin hesaplanması ve karbon kredisi alınarak nötrlenmesi, Isparta’da yer alan 13,7 MWp gücündeki güneş enerjili elektrik santrali ile Banka’nın elektrik ihtiyacının %72’sinin karşılanması,

5- KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Banka Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Banka için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Banka BİST kurumsal yönetim endeksinde en üst düzeyde katılmaya/endeşte kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Banka Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Banka için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6–6,9	Banka Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Banka için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Banka, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Banka için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	Banka, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Banka için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Banka kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.